

# マージン率等に関する情報提供

(許可番号 派07-300302)

令和5年度労働者派遣事業報告書(年度報告)を基に情報を公開致します。

株式会社リゾーム  
福島県郡山市田村町金屋字下夕川原166

## 1 労働者派遣の実績及びマージン率

派遣労働者数 (1日平均)	派遣先事業所数	①労働者派遣の料金 (1日8時間当たりの平均)	②派遣労働者の賃金 (1日8時間当たりの平均)	マージン率 (①-②)÷①×100
10	7	26,958	17,189	36.2%

※ 賃金には、給料・手当・賞与等を含みます。

※ マージンには、社会保険料・教育訓練費・福利厚生費・年次有給休暇費用・会社運営費などが含まれます。

## 2 教育訓練費に関する事項

キャリア・コンサルティングの相談窓口の連絡先 (担当者名: 桑原 和久 TEL: 024-944-7676)

教育訓練の種類	対象者	実施方法	賃金支給	訓練費用負担額
3次元CAD	入社4年～希望者	off-JT	有給	無償
情報セキュリティ	入社4年～希望者	off-JT	有給	無償

## 3 福利厚生に関する事項

- 各種社会保険(労災保険・雇用保険・厚生年金・健康保険)
- 定期健康診断受診
- 年次有給休暇、育児休業制度、介護休業制度、特別休暇
- 通勤、住宅手当支給
- 資格取得支援

## 4 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

- ・労使協定を締結しているか否か : 締結済み
- ・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 : 派遣先でプログラマー・機械開発技術者・電気、電子技術者として従事する従業員
- ・労使協定の有効期間の終期 : 令和7年3月31日

# マージン率等に関する情報提供

(許可番号 派07-300302)

令和5年度労働者派遣事業報告書(年度報告)を基に情報を公開致します。

株式会社リゾーム 宇都宮事務所  
栃木県宇都宮市新富町12番9号

## 1 労働者派遣の実績及びマージン率

派遣労働者数 (1日平均)	派遣先事業所数	①労働者派遣の料金 (1日8時間当たりの平均)	②派遣労働者の賃金 (1日8時間当たりの平均)	マージン率 $(①-②) \div ① \times 100$
1	1	29,620	16,205	45.3%

※ 賃金には、給料・手当・賞与等を含みます。

※ マージンには、社会保険料・教育訓練費・福利厚生費・年次有給休暇費用・会社運営費などが含まれます。

## 2 教育訓練費に関する事項

キャリア・コンサルティングの相談窓口の連絡先 (担当者名: 桑原 和久 TEL: 024-944-7676)

教育訓練の種類	対象者	実施方法	賃金支給	訓練費用負担額
3次元CAD	入社4年～希望者	off-JT	有給	無償
情報セキュリティ	入社4年～希望者	off-JT	有給	無償

## 3 福利厚生に関する事項

○各種社会保険(労災保険・雇用保険・厚生年金・健康保険)

○定期健康診断受診

○年次有給休暇、育児休業制度、介護休業制度、特別休暇

○通勤、住宅手当支給

○資格取得支援

## 4 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

・労使協定を締結しているか否か : 締結済み

・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 : 派遣先でプログラマー・機械開発技術者・電気、電子技術者として従事する従業員

・労使協定の有効期間の終期 : 令和7年3月31日

# マージン率等に関する情報提供

(許可番号 派07-300302)

令和5年度労働者派遣事業報告書(年度報告)を基に情報を公開致します。

株式会社リゾーム 浜松事業所  
静岡県浜松市中央区竜禅寺町742

## 1 労働者派遣の実績及びマージン率

派遣労働者数 (1日平均)	派遣先事業所数	①労働者派遣の料金 (1日8時間当たりの平均)	②派遣労働者の賃金 (1日8時間当たりの平均)	マージン率 (①-②)÷①×100
2	1	30,270	20,106	33.6%

※ 賃金には、給料・手当・賞与等を含みます。

※ マージンには、社会保険料・教育訓練費・福利厚生費・年次有給休暇費用・会社運営費などが含まれます。

## 2 派遣労働者のキャリア形成支援制度に関する事項

キャリア・コンサルティングの相談窓口の連絡先 (担当者名:桑原 和久 TEL:024-944-7676)

教育訓練の種類	対象者	実施方法	賃金支給	訓練費用負担額
3次元CAD	入社4年～希望者	off-JT	有給	無償
情報セキュリティ	入社4年～希望者	off-JT	有給	無償

## 3 福利厚生に関する事項

- 各種社会保険(労災保険・雇用保険・厚生年金・健康保険)
- 定期健康診断受診
- 年次有給休暇、育児休業制度、介護休業制度、特別休暇
- 通勤、住宅手当支給
- 資格取得支援

## 4 労働者派遣法第30条の4第1項の労使協定に関する事項

- ・労使協定を締結しているか否か : 締結済み
- ・労使協定の対象となる派遣労働者の範囲 : 派遣先でプログラマー・機械開発技術者・電気、電子技術者として従事する従業員
- ・労使協定の有効期間の終期 : 令和7年3月31日